

Статья 37 Конституции Российской Федерации

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

2. Принудительный труд запрещен.

3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.

5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Основные права работника

(ст. 21 Трудового кодекса РФ)

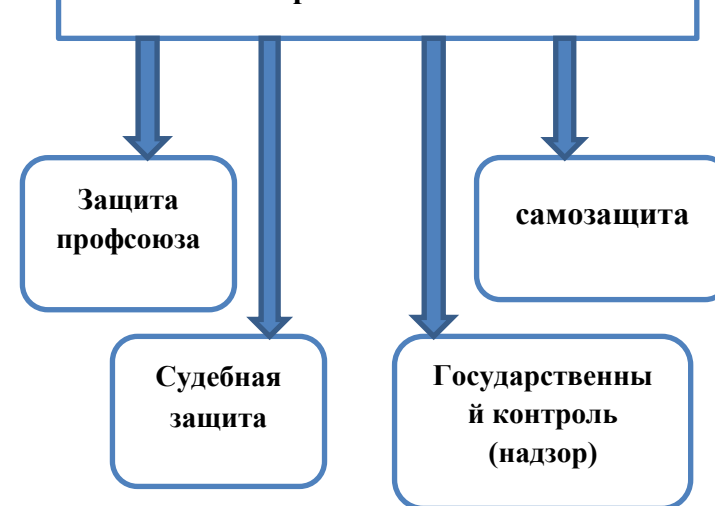
Работник имеет право:



- заключение, изменение и расторжение трудового договора
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы
- отдых
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда
- подготовку и дополнительное профессиональное образование
- объединение
- участие в управлении организацией
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей
- обязательное социальное страхование

Не терпите нарушение своих прав!

Способы защиты трудовых прав работников



Сроки обращения гражданина в суд за защитой нарушенных прав:

- ✓ в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права
- ✓ по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы.
- ✓ спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику - в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм



Прокуратура Ужурского района
2024 г.